PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 31-03-2019 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

☐ Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

☐ Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

■ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Notificata al Collegio Sindacale il_____**Prot. n.**_____

Notificata in Archivio il_____**Prot. n.**_____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 54/ARN **del** 26 MAR. 2019

OGGETTO:	**Matric. 6555 – Autorizzazione ad un periodo di congedo straordinario ai sensi della legge 388/00 art. 80 comma 2 e dell'art. 42 comma 5 Dlgsn° 151/2001 per 596 giorni in maniera frazionata dal lunedi al giovedi dal 06/05/2019 al 13/10/2022 , come da planning allegato all'istanza -**

U.O.C. Risorse Umane

Il Responsabile del Procedimento
Dott.Fabio Marussich

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2019

Prot. n. _____ del _____

N° Conto _____

Costo del presente atto (Euro)_____

Disponibilità residua
di budget (Euro)_____

X Non comporta ordine di spesa

Il Responsabile del Procedimento — ----------

Il Direttore dell'U.O.C. Dott.ssa Rosaria Di Fresco — ----------

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemiladiciannove il giorno 26 del mese di Marzo, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane
Dott. Maria Luisa Curti

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Commissario Straordinario n. 58 del 18/01/2019 assistito dal Coll.amm.vo Mandillo Giuseppe quale segretario verbalizzante adotta

la seguente determina:

Visto il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge della Regione Sicilia 14 aprile 2009 n. 5 *"Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";*

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 58 del 18/01/2019 , esecutiva, con la quale la Dott Maria Luisa Curti in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

Vista l'istanza prot. N° 3876 del 22/03/2019 presentata dal dipendente matric.6555 con la quale chiede di potere usufruire di 596 giorni di congedo straordinario in maniera frazionata nelle giornate dal lunedi al giovedi a decorrere dal 06/05/2019 al 27/10/2022 (vedi planning allegato all'istanza) per assistere il familiare disabile ai sensi della legge 388/00 art. 80 e dell'art. 42 comma 5 Dlgs 151/2001;

Premesso con delibera n° 770 del 09/05/2018 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici di Legge 104/92 per assistere il familiare disabile ;

Preso atto che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa: l'indennità e la contribuzione figurativa determinata dalla circolare n° 78 del 16/04/2015 secondo la quale il tetto massimo complessivo dell'indennità per congedo straordinario e del relativo accredito figurativo e al valore massimo dell'indennità economica annuale 2016 spettano fino a un importo complessivo massimo di €47..445,82 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente , a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.

DATO ATTO che i permessi di cui all'art. 33 della legge 104/92 e il congedo straordinario art. 42 comma . 5 Dlgs 151/.2001 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla persona disabile in situazione di gravità ;

CONSIDERATO che i periodi di congedo straordinario non sono valutabili ai fini del trattamento di fine servizio e gli stessi incidono negativamente ai fini della maturazione delle ferie (circolare n° 31 del 12.05.2004 dell'INPDAP);

RiTENUTO, per tutto quanto sopra esposto, di dovere autorizzare un periodo di congedo straordinario per giorni 596 frazionati ai sensi della legge 388/00 e dell'art. 42 comma 5 del Dlg.vo n° 151/2001 .

TENUTO CONTO che il dipendente ha già in precedenza usufruito di 133 giorni di congedo straordinario ;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, aseguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

1. **Autorizzare** il dipendente matric. 6555 ad usufruire di 596 giorni di congedo straordinario frazionati nelle giornate dal lunedi al giovedi a decorrere dal 06/05/2019 al 27/10/2022 (vedi planning allegato all'istanza) per assistere il familiare disabile convivente ai sensi della Legge 388/00 art. 80 e dell'art. 42 comm .5 Dlgs 151/ 2001 ;
2. **Dare atto** che alla data del 27/10/2022 il dipendente ha usufruito di giorni 729 di congedo straordinario
3. **Dare atto** che durante il periodo di congedo straordinario il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione.
4. **Trasmettere** il presente provvedimento , per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale per i successivi adempimentialla segreteria della Direzione generale ed all'ufficio Delibere ;
5. **Disporre** che a cura della U.O.S. Sistemi Informatici, si provveda alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali " .

IL DIRETTORE
U.O.C. Risorse Umane
Dott. Maria Luisa Curti

Il Segretario Verbalizzante